



MAESTRÍA EN **GERENCIA** **DEL TALENTO HUMANO**

SNIES 105654



Duración: 2 años (4 semestres) 624 horas lectivas.

Modalidad: Presencial.

Lugar de desarrollo: Bogotá D.C., Colombia.

Título que otorga: Magíster en Gerencia del Talento Humano.

JUSTIFICACIÓN:

“Las Empresas son sistemas sociales complejos que exigen claridad en los objetivos, orientación y dirección. Las empresas que pongan a punto estos sistemas a través de la creación de lo que llamamos **ventaja a través de las personas**, es decir, la capacidad de obtener una ventaja competitiva mediante estrategias de personas, se posicionarán por delante de sus competidores”. La anterior afirmación aparece en el documento “**Creating People Advantage**” que The Boston Consulting Group (BCG) y la World Federation of Personnel Management Associations (WFPMA) realizaron con el objeto de orientar a las organizaciones sobre cómo afrontar los desafíos de RRHH en todo el mundo.

En ese contexto, la **Maestría en Gerencia del Talento Humano** de la Universidad de América aborda dos aspectos problemáticos y esenciales que enfrentan las organizaciones en la era de la globalización. Primero, el programa proporciona instrumentos teóricos y técnicos para determinar la manera como **la gerencia del talento humano convertirá la inteligencia, la creatividad y la iniciativa de las personas de la organización, en una ventaja estratégica cuantificable**. Segundo, desarrolla en los estudiantes la capacidad para crear las condiciones psicosociales que permitan conseguir que los trabajadores se comprometan a poner su **talento al servicio del éxito de la organización**.





MAESTRÍA EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

SNIES 105654



Fundación
Universidad de América
VICERRECTORÍA ACADÉMICA Y DE POSGRADO

OBJETIVOS:

La **Maestría en Gerencia del Talento Humano** de la Universidad de América busca:

- Desarrollar en los magísteres las competencias orientadas a incrementar su capacidad de liderazgo, creatividad, comunicación, visión y acción, como gerentes estratégicos de la empresa, con pensamiento universal y visión global, demostrados a través de la aplicación y ejecución de sistemas innovadores en la gestión del talento humano.
- Formar gerentes agentes de cambio, con capacidad humana, que organicen, dirijan y proyecten el área de talento humano dentro y fuera de la organización.
- Habilitar al magíster en herramientas que le permitan diseñar e implementar investigaciones orientadas a analizar los procesos organizacionales que incidan en la gestión de las personas y mediante el diseño de estrategias innovadoras y efectivas generar valor para la empresa y con esto, ventajas competitivas para el progreso de la organización.



DIRIGIDO A:

- El programa de **Maestría en Gerencia del Talento Humano** está dirigido a profesionales en ciencias económicas y administrativas, ingenierías, humanidades y sociales, que se desempeñen en cargos de Gerencia del Talento Humano, Administración del Talento Humano, consultoría de Gestión Humana y liderazgo de grupos, tales como ejecutivos de las diferentes áreas funcionales de empresas públicas y privadas, así como directivos que quieran potenciar los resultados de la organización desde la perspectiva de la gestión humana.

PERFIL PROFESIONAL:

- La **Maestría en Gerencia del Talento Humano** de la Universidad de América forma magísteres capaces de liderar, con un alto sentido de la ética y los valores, los procesos propios de la gestión humana en las organizaciones, ellos estarán en capacidad de aportar al logro de los objetivos organizacionales mediante la aplicación de estrategias innovadoras de la **Gerencia del Talento Humano** enmarcadas dentro de los conceptos fundamentales de las Ciencias Sociales y de la Administración y de gestionar el conocimiento dentro de la organización, de tal manera que genere innovación al interior de los procesos de la empresa. Igualmente desarrollarán habilidades que le **permiten argumentar y proponer investigaciones orientadas a analizar los procesos organizacionales que incidan en la gestión de las personas.**



PERFIL OCUPACIONAL:

- El **Magíster en Gerencia del Talento Humano** de la Universidad de América es un profesional que, partiendo de su formación básica y respondiendo a las necesidades del país y de la región, podrá desempeñarse como Gerente de Talento Humano; Consultor en Gestión del Talento Humano interno y externo; Director de formación y capacitación del Talento Humano; Director de Planeación estratégica del talento humano; Director de desarrollo humano, en empresas de los sectores público y privado.



COMPETENCIAS ADQUIRIDAS:

- El programa de **Maestría en Gerencia del Talento Humano**, busca la formación integral ético-social con alto compromiso social, con una sólida fundamentación científica que le permita analizar el contexto social, económico y político, con capacidad para adaptar su organización al entorno y prepararla para responder con productos o servicios de calidad a las demandas de los miembros de la sociedad en que actúa. Desde esta perspectiva, la **Maestría en Gerencia del Talento Humano** de la Universidad de América propone como objetivo un programa que proporciona a quien lo estudia los conocimientos y habilidades requeridos para desarrollar las competencias necesarias que faciliten la toma de decisiones y la resolución de problemas empresariales, a partir de la investigación y mediante el diseño de estrategias innovadoras y efectivas que generen valor para la empresa y con esto, ventajas competitivas para el progreso de la organización, desde la perspectiva humana, en un entorno turbulento de negocios y de mercados cada vez más globalizados que aumentan su complejidad.





COMPETENCIAS ADQUIRIDAS:

Por este motivo el programa le permitirá al estudiante desarrollar competencias para:

- Generar ventajas competitivas para la organización, a partir de la gestión del conocimiento compartido, logrado a través del desarrollo de las personas, que asegure que su desempeño esté acorde con el direccionamiento estratégico y la cultura de la empresa y logre los indicadores establecidos.
- Desarrollar habilidades gerenciales y de liderazgo para la gestión humana, a partir del conocimiento de los conceptos y prácticas administrativas de mayor efectividad, teniendo en cuenta los procesos de la organización, que le permitan participar en la formulación de los planes estratégicos, con base en el diagnóstico de las fuerzas del entorno y de acuerdo con los lineamientos establecidos en el direccionamiento estratégico de la empresa.
- Aplicar sistemas innovadores en la gestión del talento humano a partir de la identificación, clasificación, proyección y transferencia del conocimiento acumulado como experiencia de la organización, de forma tal que mejore el desempeño del empleado y le permita contribuir en la generación de ventajas competitivas a la empresa y así desarrollar aprendizaje individual y organizacional que genere una cultura de cambio, teniendo en cuenta los intereses de las personas y esté de acuerdo con las necesidades y estrategias de la organización y las exigencias del entorno.
- Reconocer la naturaleza y la especificidad de la investigación y la consultoría en las ciencias de la gestión humana, desarrollando y evaluando su pertinencia y dimensiones epistemológicas, ontológicas y metodológicas.
- Reconocer el modelo de gestión por competencias a partir del conocimiento de los conceptos y prácticas de la gestión integral del Talento Humano en una organización, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en el direccionamiento estratégico.





- Identificar las variables presentes en el estudio del comportamiento de los individuos y los grupos, dentro del contexto de una organización y explicar su relación con el desempeño individual y la productividad organizacional teniendo en cuenta la dirección estratégica establecida.
- Comprender los procesos de relación laboral que se desarrollan en la organización, a partir del conocimiento y la aplicación administrativa de la legislación laboral vigente y los parámetros establecidos en el direccionamiento estratégico de la empresa.

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y Competitividad

- ✓ **Estrategias de competitividad basadas en el talento humano.**
- ✓ **Formación y conocimiento directivo.**



M E T O D O L O G Í A

METODOLOGÍA:

Con un enfoque flexible, abierto y participativo, el estudiante es el agente activo del proceso de aprendizaje y el docente es facilitador y orientador, utilizando la siguiente metodología:

- > **Clases presenciales:** en las cuales se presentan conceptualmente los temas y se desarrollarán los casos modelo por parte del instructor, los participantes serán guiados por un docente experto en el tema, además de toda la plataforma digital y tecnológica necesaria para suplir cada ejercicio estratégico.
- > **Seminario:** trabajo académico que gira alrededor de módulos temáticos y/o de módulos problémicos para permitir la intersección de diferentes puntos de vista y de métodos de solución.
- > **Talleres:** Es el conjunto de actividades que integran y aplican elementos teóricos de los conocimientos con el análisis de situaciones cotidianas, fenómenos sociales, naturales, etc.
- > **Grupo de trabajo:** Forma de trabajo que conduce a la construcción de grupos y colectivos para resolver problemas y asumir acciones conjuntas que simultáneamente propicien avances en el campo de la investigación y la producción.
- > **Aprendizaje basado en problemas:** Conocido como ABP, en este modelo el alumno es quien busca el aprendizaje que considera necesario para resolver los problemas que se le plantean, los cuales conjugan aprendizaje de diferentes áreas de conocimiento. El método tiene implícito en su dinámica de trabajo el desarrollo de habilidades, actitudes y valores benéficos para la mejora personal y profesional del alumno
- > **Las prácticas académicas** relacionadas tienen como objeto, entre otros, el desarrollo del pensamiento crítico, el entendimiento interpersonal, la solución de problemas en el entorno de acuerdo a la naturaleza del Programa y en el marco de la interdisciplinariedad, flexibilidad del programa y búsqueda permanente de la calidad del plan de estudios. Estas actividades apoyarán también el proceso de desarrollo y evaluación de las competencias).



PLAN DE ESTUDIOS:

Maestría en Gerencia del Talento Humano

Código SNIES 105654

ÁREA DE FORMACIÓN	1 SEMESTRE			2 SEMESTRE			3 SEMESTRE			4 SEMESTRE		
	CÓDIGO	MATERIA	CRÉD.	CÓDIGO	MATERIA	CRÉD.	CÓDIGO	MATERIA	CRÉD.	CÓDIGO	MATERIA	CRÉD.
FUNDAMENTACIÓN	MGT001	GERENCIA ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO	2	MGT006	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2						
	MGT002	FINANZAS PARA LA GERENCIA DEL TALENTO HUMANO	2	MGT007	COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL	2						
	MGT003	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	2	MGT008	TICs - TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	2						
	MGT004	ÉTICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	2	MGT009	NUEVOS ENFOQUES DE GESTIÓN DEL TH	2				MGT017	SEMINARIO INTERNACIONAL	4
ÉNFASIS DE PROFUNDIZACIÓN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO							MGT011TH	GESTIÓN DEL TH POR COMPETENCIAS	3	MGT018TH	GESTIÓN DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL	3
							MGT012TH	LEGISLACIÓN LABORAL	2	MGT019TH	SISTEMAS DE INFORMACIÓN GERENCIAL	3
							MGT013TH	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO Y CLIMA ORGANIZACIONAL	2	MGT020TH	GESTIÓN DE PERSONAS Y BALANCED SCORECARD	2
							MGT014TH	RETENCIÓN DE PERSONAL	2	MGT021TH	SISTEMAS DE COMPENSACIÓN LABORAL	2
							MGT015TH	ELECTIVA PROFESIONAL I	2	MGT022TH	ELECTIVA PROFESIONAL II	2
ÉNFASIS DE PROFUNDIZACIÓN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO							MGT011GC	GESTIÓN SISTÉMICA ORGANIZACIONAL	3	MGT018GC	HERRAMIENTAS SISTÉMICAS COFIGURACIONES ORGANIZACIONALES	3
							MGT012GC	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO MODELOS Y TENDENCIAS	2	MGT019GC	APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL	2
							MGT013GC	FORMACIÓN Y CRECIMIENTO DIRECTIVO	2	MGT020GC	PSICOLOGÍA POSITIVA	2
							MGT014GC	CALIDAD DE VIDA LABORAL	2	MGT021GC	PROSPECTIVA EMPRESARIAL	2
							MGT015GC	ELECTIVA PROFESIONAL I	2	MGT022GC	ELECTIVA PROFESIONAL II	2
INVESTIGACIÓN	MGT005	SEMINARIO DE PROYECTO DE GRADO I	2	MGT010	SEMINARIO DE PROYECTO DE GRADO II	2	MGT016	TRABAJO DE GRADO I	3	MGT023	TRABAJO DE GRADO II	3
TOTAL POR SEMESTRE			10			10			14			18

TOTAL CRÉDITOS DEL PROGRAMA 52



MAESTRÍA EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

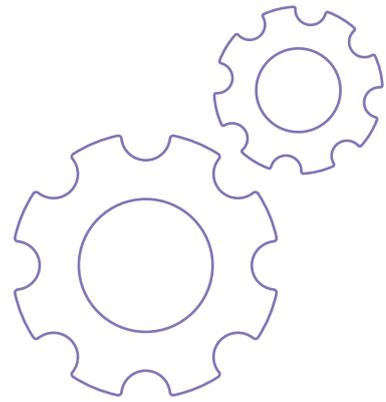
SNIES 105654

TÍTULO QUE OTORGA:

Magíster en Gerencia del Talento Humano, título que está soportado en la Resolución N° 10691 del 1° de Junio de 2016 del Ministerio de Educación Nacional.

 **Fundación
Universidad de América**
VICERRECTORÍA ACADÉMICA Y DE POSGRADO





La Universidad de América se reserva el derecho de realizar cambios en la fecha de inicio o ajustes en la programación de acuerdo con el número de estudiantes requerido para dar inicio al programa. Así mismo podrá hacer cambios en la planta docente de acuerdo con la disponibilidad y requerimientos académicos.

MAYOR INFORMACIÓN:

PBX: 6580658. Extensiones: 636 - 670 - 656 - 672.
Calle 106 No. 19-18.
Bogotá D.C. , Colombia.

EMAIL: posgrados@uamerica.edu.co | admisionesposgrados@uamerica.edu.co

www.uamerica.edu.co
www.uniamerica.edu.co



POSGRADO: Calle 106 No. 19-18
Tel: 6580658.

PREGRADO: Campus de los Cerros: Avda Circunvalar No. 20-53
Tel: 57 1 3376680/Fax. 57 1 3362941.

Bogotá, Colombia.

Vigilada Mineducación

